

PLANO DE TRABALHO

???

Plano de Trabalho - Portfólio AQUISIÇÃO - Organização da Sociedade Civil (OSC).

1. Dados da Pessoa Jurídica

Razão Social: Centro de Orientação Familiar

CNPJ: 44.595.502/0001-88

Endereço: Avenida Governador Pedro de Toledo, 2082

CEP: 13070-715

Município: Campinas

Telefones: (19) 3234-8646

E-mail institucional: adm@cof.org.br

2. Identificação do Representante

Nome: Reuber Luis Boschini

Data de nascimento: 23/05/1965

RG: 14.111.558

CPF: 068.578.658-76

Formação: Administrador

Endereço: Avenida San Conrado, 459

CEP: 13104-164

Município: Campinas

Telefones: (19) 98156-1616

E-mail pessoal: reuberboschini711@gmail.com

E-mail institucional: adm@cof.org.br

3. Identificação do Técnico Responsável pela execução do serviço a ser qualificado

Nome: Juliana Segato de Carvalho



SEDSPTA2024002851DM

Data de nascimento: 03/09/1973

CPF: 160.020.318-39

RG: 22.847.303-2

Formação: Economista

Endereço: Avenida Maria Emilia Alves dos Santos de Angelis, 520

CEP: 13044-163

Município: Campinas

Telefones: (19) 99894-2905

E-mail pessoal: juliana.cof@outlook.com.br

E-mail institucional: adm@cof.org.br

4. Apresentação da OSC. ção de 1968, com o Padre Roland Jalbert, Canadense, da Congregação de Santa Cruz, Pároco da Paróquia Santa Teresa D'Ávila, no Parque Industrial, que reuniu alguns casais que desejavam colocar sua experiência a serviços de outros. Diante das exigências da sociedade moderna e de uma Pastoral de cidade, esse serviço passou a ser uma necessidade cada vez mais urgente e de extrema importância.

Para podermos realizar este serviço social e outros, o COF passou a ser uma Entidade Civil, sem fins econômicos, sendo constituía formalmente em 06/10/1971, com reconhecimento de utilidade pública, conforme leis: Municipal nº 4381 de 27/03/1974, Estadual nº 720 de 24/10/1975 e Federal nº 95618 de 18/01/1988.

Em 2003 a equipe técnica do COF iniciou um trabalho para a melhoria de qualidade de vida da comunidade. Atualmente atendemos 150 usuários cadastrados no CAD único e com diversas atividades pautadas na tipificação Nacional.

O COF- Centro de Orientação Familiar tem um amplo histórico de celebração de convênios com o poder público, ao longo de sua trajetória realizamos parceria com a Prefeitura Municipal de Campinas e a partir do ano de 2003 firmamos nossa primeira parceria através da Secretaria Municipal de Assistência Social. A partir de então todos os anos temos celebrado convênios e parcerias com o Poder Público de Campinas e do Estado de São Paulo.

Desde abril do ano de 2012, assumimos a gestão do Projeto Bom Prato Campinas, uma parceria com a Secretaria do Desenvolvimento Social de São Paulo e nesse período, revitalizamos e recuperamos a infraestrutura e equipamentos da unidade, procurando sempre a melhoria dos serviços, e qualidade da alimentação, com atendimento humanizado, mas com rapidez, sem deixar de levar em consideração o bom acolhimento, respeito e educação.

Hoje atendemos de segunda a domingo, 300 cafés da manhã, 1.800 almoços, 300 marmitas no almoço através do Bom Prato Móvel e 300 jantares.

Em setembro de 2022 inauguramos o Bom Prato de Sumaré, servimos de segunda a sexta 300 cafés da manhã, 1.300 almoços e 300 marmitas no almoço através do Bom Prato Móvel.

Atendendo a uma demanda da Secretaria do Desenvolvimento Social do Estado de São Paulo, em janeiro de 2024 o



Centro de Orientação assumiu emergencialmente o Bom Prato de Sorocaba.

Buscamos sempre o aprimoramento de nosso atendimento através de diferenciais, tais como: incentivo à cultura através da distribuição gratuita de livros e revistas, festas culturais de outros países, incentivo à saúde, dentre outros.

Iniciamos em agosto de 2021 o projeto “De Mão Dadas”, onde desenvolvemos ações socioeducativas pautadas na defesa e afirmação dos direitos da criança e do adolescente, em parceria com o CMDCA de Campinas, parceria pontual, com duração de 8 meses.

Assinamos em janeiro de 2022 o Termo de Colaboração com a Secretaria Municipal de Assistência Social, Pessoa com Deficiência e Direitos Humanos para a execução do Projeto Experimental de Reorganização da Distribuição de Alimentação em Local Adequado, servindo diariamente de segunda a domingo, inclusive feriados, 300 marmix no período noturno.

Campinas inaugurou em julho de 2023 o seu primeiro Centro Dia da Pessoa Idosa e o Centro de Orientação Familiar assumiu a gestão, com o desafio de atender até 50 usuários referenciados das cinco regiões da cidade.

Atuação em rede:

A articulação nos serviços socioassistenciais e a intersetorialidade da política de assistência social com as demais políticas é essencial.

Sinaliza a completude da atenção hierarquizada em serviços de vigilância social, defesa de direitos e proteção básica e especial de assistência social e dos serviços de outras políticas públicas e de organizações privadas.

Indica a conexão de cada serviço com outros serviços, programas, projetos e organizações dos Poderes Executivo e Judiciário e organizações não governamentais, tais como:

- Serviços socioassistenciais de proteção social básica e proteção social especial;
- Serviços públicos locais de educação, saúde (em especial, programas e serviços de reabilitação), cultura, esporte e, meio-ambiente e outros conforme necessidades;
- Conselhos de políticas públicas e de defesa de direitos de segmentos específicos;
- Instituições de ensino e pesquisa;
- Redes Sociais;
- Conselho Tutelar;
- Programas e projetos de desenvolvimento de talentos e capacidades.

Relevância pública e social:

De acordo com o artigo “Ministério Público e serviços de relevância pública na Constituição” escrito por Maurício Augusto Gomes - Promotor de Justiça SP: Os serviços de relevância pública, cujo pelo efetivo respeito aos direitos assegurados na Constituição é função institucional do Ministério Público (art. 129-II da CF), incluem além dos serviços e ações de saúde (art. 197 da CF) todos os demais serviços públicos.

Tanto a Constituição considera como relevantes todos os serviços públicos que submeteu todos eles a um mesmo regime jurídico para fins de concessão e permissão, de cujas normas se sobressai a garantia dos direitos dos usuários do serviço e a obrigação de manutenção de serviço adequado, obrigações essas impostas tanto quando o serviço é prestado por



particular, sob regime de concessão ou permissão.

Tudo isso demonstra que todo serviço público é relevante e por isso o Ministério Público está legitimado para exigir de seus prestadores o respeito aos direitos assegurados na Constituição.

Consideramos como interesse social, aquele que possui natureza essencial ao valor e à sobrevivência da pessoa humana ou ao bem-estar da coletividade, não podendo ser objeto de renúncia ou de troca.

A partir das considerações acima, compreendemos que o Centro de Orientação Familiar – COF, possui notória relevância pública e social, visto que, de acordo com o estatuto social:

Art. 2 A Entidade tem por objetivo:

- Atendimento de forma continuada, permanente e planejada, prestando serviços, programas ou projetos ou concedendo benefícios de prestação social básica ou especial, dirigidos às famílias e indivíduos em situações de vulnerabilidade ou risco social e pessoal, nos termos da Lei Orgânica da Assistência Social;
- Realizar projetos e cursos para aperfeiçoamento profissional, em busca da melhoria orçamentária familiar, bem como ações de geração de rendas;
- Criar espaço de escuta às famílias com problemas sociais;
- Prestar assistência alimentar e nutricional, por meio de programas que atendam as necessidades básicas de pessoas e famílias em situação de vulnerabilidade e risco social, mediante celebração de convênios com órgãos Públicos Municipais, Estaduais e Federais;
- Executar programas esportivos, educacionais, culturais, artísticos e de meio ambiente que visem o alcance das finalidades da entidade;
- Outras atividades promocionais correlatas.

O COF- Centro de Orientação Familiar tem a relevância pública e social no município de Campinas/SP, realizando seu trabalho desde 1968 e visto que pautados nas leis e normativas da Assistência Social Nacional, vimos contribuindo ano após ano, na elevação da taxa da qualidade de vida e saúde da população do Município de Campinas/SP.

Sabemos que a nossa atuação social, cultural, de inserção e inclusão nas políticas públicas de participação junto aos nossos usuários tem fortalecido a construção da história de cada um deles, pois através de questionários qualitativos temos respostas cada vez mais favoráveis à continuidade das atividades que vimos desenvolvendo com a participação de todos os envolvidos, contribuindo para redução da ocorrência de situações de vulnerabilidade social, para prevenção da ocorrência de riscos sociais, seu agravamento ou reincidência, para o aumento de acessos a serviços socioassistenciais e setoriais, ampliando o acesso aos direitos socioassistenciais e na melhoria da qualidade de vida dos usuários e suas famílias, ampliando o número de usuários que conheçam as instâncias de denúncia e recurso em casos de violação de seus direitos, ampliando o número de usuários autônomos e participantes na vida familiar e comunitária, com plena informação sobre seus direitos e deveres.

Capacidade técnica operacional:

O COF possui uma equipe técnica em conformidade com a NOB-RH/SUAS, bem como com o artigo 3º da Resolução CNAS 17/2011, onde estão previstas as categorias profissionais de nível superior que, preferencialmente poderão compor a gestão do SUAS, sendo que a carreira de Economista é uma delas e cumprimos as normativas vigentes estipuladas e fiscalizadas pela ANVISA, Ministério Público, Prefeitura de Campinas, etc.

Possuímos sala de atendimento individualizado, salas de atividades coletivas e comunitárias e instalações sanitárias, com



adequada iluminação, ventilação, conservação, privacidade, salubridade, limpeza e acessibilidade em todos seus ambientes de acordo com as normas da ABNT, bem como móveis e equipamentos adequados para atendimento de qualidade aos usuários.

Possuímos a inscrição no CMAS, alvará de funcionamento e AVCB.

5. Descrição do Serviço a ser qualificado no âmbito da Tipificação Nacional de

Serviços Socioassistenciais.

- Nome do Serviço:

Serviço de Proteção Social Básica - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - Centro de Convivência Inclusivo e Intergeracional

- Faixa Etária:

Todas as idades, desde a gestante até a pessoa idosa

- Sexo:

Ambos os sexos

- Período de funcionamento das atividades do Serviço:

Segunda a sexta feira (eventualmente aos finais de semana), das 7h30 às 16h30

- Capacidade de atendimento:

200 usuários

- Previsão de pessoas atendidas (indicar a quantidade):

150 usuários

- Localização:

Avenida Governador Pedro de Toledo, 2082 – Bairro Bonfim – Campinas/SP – CEP 13070-715

6. Justificativa - Descrição de como a realidade social será transformada.

Compreendemos que a metodologia de atendimento oferecida pelo COF, alinhada com a Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais, e embasada na PNAS (Política Nacional de Assistência Social) e demais normativas que respaldam esse trabalho, possibilita a promoção de atividades coletivas e planejadas de acordo com as diferentes fases de desenvolvimento dos usuários. Essas atividades, orientadas pelos eixos norteadores, têm como objetivo fomentar o desenvolvimento da participação, autonomia, a partir de necessidades e potencialidades individuais e sociais, prevenindo situações de risco, exclusão e isolamento, tendo como foco a realização de atividades que contribuam no processo de



envelhecimento saudável, no desenvolvimento da autonomia e de sociabilidades, no fortalecimento dos vínculos familiares e do convívio comunitário e na prevenção de situações de risco social.

Adquirir um novo veículo, que será utilizado na realização e qualificação das ações socioassistenciais, a saber: atividades de convívio e organização da vida cotidiana; estímulo ao convívio familiar, grupal e social, ofertadas no contexto do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, previsto na Resolução CNAS nº 109/2009, executado no endereço Avenida Governador Pedro de Toledo, 2082 – Bonfim – CEP 13070-715 – Campinas/SP, ofertado nos moldes da Tipificação Nacional, no tocante ao nome do serviço, descrição, usuários, objetivos, provisões, aquisições dos usuários, condições e formas de acesso, impacto social esperado.

A aquisição dos veículos como instrumento de trabalho social, favorecerá:

- A ampliação e a inclusão social e de acessibilidade dos usuários nas atividades (culturais, sociais, nutricionais, educacionais, esportivas e da área da saúde) desenvolvidas no COF e na comunidade.

- Maior agilidade na aquisição e transporte de doações, alimentos, cestas básicas e materiais diversos para a execução do projeto.

- O veículo a ser adquirido será utilizado pela equipe técnica, para a realização de visitas domiciliares às famílias dos 150 usuários do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, participação não reuniões da rede socioassistencial e articulação com as demais políticas públicas.

7. Fases da Execução da parceria.

- Planejamento, com elaboração do Plano de Trabalho;

- Seleção de Celebração;

- Execução;

- Monitoramento e Avaliação;

- Prestação de Contas.

8. Caracterização socioeconômica da região, das vulnerabilidades sociais do território, considerando o usuário a ser atendido.

O município de Campinas, no Estado de São Paulo, é uma metrópole com 1.138.309 habitantes, segundo estimativa IBGE - 2021, e tem uma área equivalente a 795,7 km² e uma densidade de 1.359,60 hab./km², ou seja, um alto adensamento populacional. O município é sede da Região Metropolitana (RMC), a qual é constituída pelo agrupamento de 20 municípios do Estado de São Paulo. A organização territorial do município se dá pela divisão em cinco regiões: Sul, Sudoeste, Norte, Noroeste e Leste.

Na classificação SEADE, Campinas encontra-se no Grupo 2, que engloba localidades com bons níveis de riqueza, mas que não refletem necessariamente nos indicadores sociais que apontam 31.238 pessoas com faixa salarial de até 3 salários-mínimos e 7.527 pessoas que não possuem renda – apenas na região Norte.

O Centro de Orientação Familiar se localiza na região Norte – a terceira em taxa de crescimento, conforme último censo IBGE.

Segundo dados do CENSO IBGE - 2010, a região é marcada por desigualdades sociais, expressas sobretudo na ausência



de renda. A predominância de renda zero é significativamente elevada, combinada com baixos rendimentos que variam entre 0,5 e 5 salários-mínimos. Em proporção absurdamente inversa, a região também contempla uma parcela com renda entre 10 e 20 ou mais salários-mínimos, caracterizando-se com muitas casas de padrão elevado, porém, vizinhas de cortiços em que famílias dividem

um cômodo cada, com banheiro e outros espaços coletivos, em um ambiente com pouca higiene e privacidade, conforme levantamento de atendimentos do COF.

Essa realidade, analisada no período pós pandêmico, pode ser vista como a consequência de um empobrecimento da população em geral, devido ao aumento do desemprego e à inatividade do trabalho informal, na época do isolamento social, refletindo na diminuição da renda per capita e impactando substancialmente a dinâmica familiar.

Há presença de tráfico de drogas no território, para abastecimento do uso interno, não sendo uma região tradicional de busca de entorpecentes por pessoas de fora do território e o uso de substâncias psicoativas, pela população local, traz consequências relacionais e de vínculos, com a família e comunidade.

9. Impacto social esperado.

Contribuir para:

Redução da ocorrência de situações de vulnerabilidade social;

Prevenção da ocorrência de riscos sociais, seu agravamento ou reincidência;

Aumento de acessos a serviços socioassistenciais e setoriais;

Ampliação do acesso aos direitos socioassistenciais;

Melhoria da qualidade de vida dos usuários e suas famílias;

Melhoria da qualidade de vida das famílias residentes no território de abrangência da OSC;

Melhoria da condição de sociabilidade dos usuários;

Redução e Prevenção de situações de isolamento social e de institucionalização;

O veículo garantirá mais economicidade, qualidade e agilidade na execução dos serviços socioassistenciais da OSC e facilitará a retirada e entrega de cestas básicas, alimentos e demais materiais essenciais para a execução do serviço, bem como para o transporte das doações recebidas para a realização de bazares beneficentes, o que gera renda para a instituição, possibilitando o gasto em outras despesas não contempladas nas parcerias, dessa forma teremos melhores resultados aos objetivos propostos.



INDICADORES DE EFICIÊNCIA

60% de redução de custos com manutenção de veículos antigos

100% de redução de custos com manutenção de veículos emprestados por terceiros

20% de aumento do nº de usuários participantes nas atividades ofertadas pela OSC no Serviço tipificado, com o mesmo nº de salas e de profissionais disponíveis

50% de aumento na arrecadação de doações

FERRAMENTAS DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Planilhas de custo e relatórios contábeis

Lista de frequência e Lista de espera dos usuários

Planilhas de custo e relatórios contábeis

EQUIPE TÉCNICA RESPONSÁVEL

Administração técnica/contábil/financeira/equipe técnica da OSC

INDICADORES DE EFICÁCIA

Aumento no número de visitas domiciliares realizadas com o veículo adquirido junto aos usuários do serviço tipificado executado na OSC e seus familiares.

Aumento no número de famílias acompanhadas pela COF que possuem prontuário no Centro de Saúde local.

Aumento do número de famílias acompanhadas que possuem inscrição no Cadastro Único dos Programas Governamentais de Transferência de Renda.

Aumentos do número de famílias acompanhadas atualmente contempladas pelos programas como Programa Bolsa Família, PETI, Renda Cidadã, Ação Jovem, VivaLeite, Cartão do Idoso, outros programas municipais.

Aumento do número de famílias acompanhadas atualmente contempladas pelo BPC - Benefício de Prestação Continuada.

Aumento no número de famílias acompanhadas atualmente contempladas por direitos e/ou benefícios previdenciários como: Aposentadoria, Auxílio-Doença, Auxílio Reclusão, etc.

Aumento no número de famílias acompanhadas atualmente contempladas por benefícios relacionados ao transporte público coletivo municipal.

Aumento no número de famílias acompanhadas pela OSC, encaminhadas à rede de proteção social básica do município (CRAS).

Aumento no número de famílias acompanhadas pelo COF, encaminhadas ao órgão municipal responsável pela política municipal de habitação.

Aumento no número de famílias acompanhadas pelo COF encaminhadas ao Sistema Único de Saúde – SUS.



Aumento no número de famílias acompanhadas pelo COF encaminhadas à Previdência Social.

Aumento no número de famílias acompanhadas encaminhadas ao posto municipal de atendimento ao trabalhador .

Aumento no número de famílias acompanhadas encaminhadas ao órgão municipal responsável pelo transporte público coletivo municipal para uso da gratuidade.

Número de usuários e/ou famílias atendidos pela OSC, encaminhadas para outras OSCs com expertise especializada, ,que compõem a Rede Socioassistencial Privada do SUAS, nos níveis da Proteção Social Básica e da Proteção Social Especial de Média ou Alta Complexidade.

FERRAMENTAS DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Monitoramento: Pesquisa em planilha de controle de visitas domiciliares e, após, registro no prontuário da família e tabulação e apresentação dos dados em forma de gráfico. - Avaliação: Reunião de equipe e elaboração de relatório de monitoramento e avaliação.

Monitoramento: pesquisa com base no prontuário da família elaborado pela equipe técnica do COF e/ou entrevista social com a família e, após, registro no prontuário, tabulação e apresentação dos dados em forma de gráfico. - Avaliação: reunião de equipe.

Monitoramento: pesquisa com base no prontuário da família elaborado pela equipe técnica do COF e/ou entrevista social com a família e, após, registro no prontuário, tabulação e apresentação dos dados em forma de gráfico. - Avaliação: reunião de equipe.

Monitoramento: pesquisa com base no prontuário da família elaborado pela equipe técnica do COF e/ou entrevista social com a família e, após, registro no prontuário, tabulação e apresentação dos dados em forma de gráfico. - Avaliação: reunião de equipe.

Monitoramento: pesquisa com base no prontuário da família elaborado pela equipe técnica do COF e/ou entrevista social com a família e, após, registro no prontuário, tabulação e apresentação dos dados em forma de gráfico. - Avaliação: reunião de equipe.

Monitoramento: pesquisa com base no prontuário da família elaborado pela equipe técnica do COF e/ou entrevista social com a família e, após, registro no prontuário, tabulação e apresentação dos dados em forma de gráfico. - Avaliação: reunião de equipe.

Monitoramento: pesquisa com base no prontuário da família elaborado pela equipe técnica do COF e/ou entrevista social com a família e, após, registro no prontuário, tabulação e apresentação dos dados em forma de gráfico. - Avaliação: reunião de equipe.

Monitoramento: pesquisa com base nos registros de atendimentos e encaminhamentos e tabulação de dados. - Avaliação: reunião de equipe.

EQUIPE TÉCNICA RESPONSÁVEL

Equipe técnica da OSC

Equipe técnica do SUAS atuando na OSC

INDICADORES DE EFETIVIDADE

30% do índice de diminuição das vulnerabilidades elencadas neste plano de trabalho, dentre os usuários atendidos pela



OSC.

30% de aumento do nº de atendimentos e visitas domiciliares realizados pela equipe técnica do COF após a aquisição do veículo.

40% de aumento no valor arrecadado nos bazares realizados pela OSC.

FERRAMENTAS DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Monitoramento: pesquisa com base em registros de atendimentos e encaminhamentos e tabulação dos dados. - Avaliação: reunião de equipe.

Monitoramento: Apresentação de gráficos demonstrando o número de atendimentos antes e depois da aquisição do veículo, bem como gráfico demonstrando o % da participação dos familiares nos grupos realizados no COF, após a aquisição do veículo. - Avaliação: Reunião de Equipe.

Planilha de custo, relatórios contábeis.

EQUIPES TÉCNICAS RESPONSÁVEIS

Equipe técnica da OSC.

Adm./contábil/financeira e Equipe Técnica.

10. Objetivo Geral.

Adquirir novo veículo que será utilizado para beneficiar nossos usuários durante as ações socioassistenciais executadas no contexto do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, previsto na Resolução CNAS nº 109/2009, executado no endereço Avenida Governador Pedro de Toledo, 2082 – Bonfim – CEP 13070-715 –Campinas/SP.

11. Objetivos Específicos.

Adquirir novo veículo, que será utilizado na realização e qualificação das ações socioassistenciais, a saber: atividades de convívio e organização da vida cotidiana; estímulo ao convívio familiar, grupal e social, ofertadas no contexto do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos , previsto na Resolução CNAS nº 109/2009, executado no endereço Avenida Governador Pedro de Toledo, 2082 – Bonfim – CEP 13070-715 – Campinas/SP, ofertado nos moldes da Tipificação Nacional, no tocante ao nome do serviço, descrição, usuários, objetivos, provisões, aquisições dos usuários, condições e formas de acesso, impacto social esperado.

12. Meta.

Adquirir 01 veículo que beneficiará 150 usuários Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos , previsto na Resolução CNAS nº 109/2009, executado no endereço Avenida Governador Pedro de Toledo, 2082 – Bonfim – CEP 13070-715 – Campinas/SP .

13. Metodologia.

O veículo a ser adquirido será utilizado pela equipe técnica, para a realização de visitas domiciliares às famílias dos 150 usuários do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, executado no endereço Avenida Governador Pedro de Toledo, 2082 – Bonfim – CEP 13070-715 – Campinas/SP, para garantir a inserção desses usuários na rede proteção social básica do SUAS, bem como garantir o acesso das mesmas a outras políticas públicas setoriais (saúde, educação, trabalho,



transporte, cultura, lazer, esporte, previdência social, etc), bem como ao sistema de garantia de direitos quando necessário e para transporte de doações, alimentos, cestas básicas e demais materiais para a execução do projeto.

14. Recursos Físicos.

O COF conta atualmente com espaço físico de 1.000 m², em bom estado de conservação, equipados da seguinte forma:

- 01 cozinha ampla totalmente equipada; despensa ampla com armários e prateleiras;
- Banheiros: 01 masculino e 01 feminino; 01 salão com capacidade para 300 pessoas;
- 02 salas de atendimento e 01 banheiro de apoio;
- Área de lazer coberta com churrasqueira;
- 02 despensas para guardar os equipamentos de atividades esportivas, culturais e de eventos sociais;
- 04 salas, sendo 02 no andar superior (administrativo/financeiro) e 02 salas no térreo para atendimento individual, atividades em grupo, com rampa de acessibilidade;
- Banheiros de apoio: 01 masculino e 01 feminino;
- 01 sala para atendimento psicológico;
- Bebedouros e ventiladores;
- Área de estacionamento para 60 veículos.

15. Recursos Humanos.

Cargo/Função	Formação	Carga Horária	Quantidade	Tipo de Vínculo
Gerente	Economia	40h	01	CLT
Coordenador técnico	Serviço Social	40h	01	CLT
Assistente Social	Serviço Social	30h	01	CLT
Educador Social	Pedagogia	40h	01	CLT
Zelador	Ensino Médio	40h	01	CLT
Oficineiro Educação Física	Educação Física	8h	01	MEI



Oficineiro Dança	Dança	6h	01	MEI
Oficineiro Artesanato	Artes	4h	01	MEI

16. Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros.

Quantidade	Itens de despesa	Especificações técnicas	Valor do unitário	Valor Total
01	Veículo	Veículo 0km, motor 1,0, 4 portas, combustível flex, pintura metálica	R\$ 119.980,00	R\$ 119.980,00
Total				R\$ 119.980,00

17. Prazo de Execução da parceria/serviço.

12 (doze) meses

18. Processo de Monitoramento e Avaliação.

INDICADORES DE EFICIÊNCIA

60% de redução de custos com manutenção de veículos antigos 60% de redução de custos com manutenção de veículos antigos.

100% de redução de custos com manutenção de veículos emprestados por terceiros.

20% de aumento do nº de usuários participantes nas atividades ofertadas pela OSC no Serviço tipificado, com o mesmo nº de salas e de profissionais disponíveis.

50% de aumento na arrecadação de doações.

FERRAMENTAS DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Planilhas de custos e relatórios contábeis.

Lista de Frequência e lista de espera dos usuários.



EQUIPE TÉCNICA RESPONSÁVEL

Adm/Contábil/Financeira/Equipe Técnica.

19. Cronograma de Desembolso.

O recurso financeiro será liberado em parcela única, no valor de R\$ 119.980,00 (cento e dezenove mil e novecentos e oitenta reais).

Campinas, 10 de Abril de 2024

Reuber Luis Boschini
Presidente
CENTRO DE ORIENTACAO FAMILIAR



Assinado com senha por: REUBER LUIS BOSCHINI - 10/04/2024 às 17:42:49
Documento N°: 068089A3406457 - consulta é autenticada em:
<https://demandas.spempapel.sp.gov.br/demandas/documento/068089A3406457>



SEDSPTA2024002851DM